



## **Communication on Progress 2022**

### DICHIARAZIONE D'INTENTI DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

E' con estremo piacere che rinnovo la mia adesione ai dieci principi del Global Compact attraverso questa nostra Communication on Progress (COP).

La Communication on Progress (COP) è un documento di rendicontazione annuale attraverso il quale le imprese che aderiscono al Global Compact informano costantemente ai loro stakeholder gli sforzi fatti nell'implementare i dieci principi del Global Compact. Questo documento risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate sulle prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla capacità di soddisfare gli obiettivi prefissati e perseguiti dal Global Compact.

Il Global Compact delle Nazioni Unite è l'iniziativa strategica di cittadinanza d'impresa più ampia al mondo. Il Global Compact incoraggia le imprese a creare un quadro economico, sociale ed ambientale atto a promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile che garantisca a tutti l'opportunità di condividerne i benefici.

 <p><b>DIRITTI UMANI</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza</li> <li>2 Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani</li> </ol>	 <p><b>LAVORO</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3 Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva</li> <li>4 Eliminare tutte le forme lavoro forzato e obbligatorio</li> <li>5 Eliminare effettivamente il lavoro minorile</li> <li>6 Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione</li> </ol>	 <p><b>AMBIENTE</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>7 Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali</li> <li>8 Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale</li> <li>9 Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente</li> </ol>	 <p><b>LOTTA ALLA CORRUZIONE</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>10 Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti</li> </ol>
--	--	---	--

Attraverso questa comunicazione rinnoviamo il nostro impegno a sostenere quei principi nell'ambito della sfera di influenza della nostra attività relativamente ai **diritti umani, agli standard lavorativi, alla tutela dell'ambiente e alla lotta alla corruzione**. Ci impegniamo, inoltre, a rendere il Global Compact e i suoi principi parte della strategia, della cultura e delle operazioni quotidiane della nostra azienda. Ci impegniamo inoltre, a condividere tali principi con i nostri stakeholder attraverso i nostri principali canali di comunicazione (sito internet, affissioni bacheca presso la sede)

La COP è una dimostrazione dell'impegno di un'azienda verso la responsabilità e l'accountability.



**VI.D.R.** s.r.l.  
OPERE GENERALI E SPECIALIZZATE

## UNGC COMMUNICATION ON PROGRESS 2022

### INTRODUZIONE

I fratelli, *Giuseppe e Prospero Talio*, esperti muratori da generazioni, decidono un giorno, negli anni 60' durante il dopoguerra, di unire le proprie forze e le proprie capacità per dar vita ad una piccola impresa familiare al fine di realizzare il sogno di lavorare in proprio e specializzarsi in particolare nel settore ferroviario, punto di forza delle attività lavorative.



La **VI.D.R. S.r.l.** di Vincenzo Talio, figlio di Prospero, è parte di questo gruppo e, nell'ottica di una continuità tra passato e presente, Vincenzo e Figli perseguono i loro sogni di grandi progetti imprenditoriali con gli stessi valori trasmessi loro dai padri fondatori.

La loro storia ed i risultati ottenuti sino ad oggi dimostrano che i sogni possono diventare realtà.

La società **VI.D.R. S.r.l.** nasce nel 2011 a seguito di trasferimento di ramo d'azienda da parte dell'impresa Talio Vincenzo, ditta individuale che in venti anni di attività si era distinta per competenza, professionalità e capacità tecnico-organizzative nei settori delle costruzioni pubbliche, ferroviarie e private genericamente intese. Nell'intento di conservare in questi campi quella che è stata una tradizione familiare pluridecennale, nell'assetto societario, oltre il presidente del CdA e legale rappresentante Talio Vincenzo, figurano i figli Prospero e Dario quali Consiglieri del CdA.

### **Attività e competenze**

La società opera nel settore edile e nello specifico per: costruzione e manutenzione di opere di ingegneria edile, opere marittime e opere infrastrutturali per mobilità; manutenzione di opere d'arte nel sottosuolo; costruzione di opere strutturali speciali; costruzione e manutenzione di reti fognarie e idriche; installazione di impianti di pubblica illuminazione; manutenzione del verde; installazione di barriere paramassi.

Inoltre la società si occupa anche di progettazione di opere di ingegneria edile, opere strutturali speciali, rilevati ferroviari e opere di regimentazione idraulica delle acque.

La strategia imprenditoriale ed i continui miglioramenti tecnici hanno permesso uno sviluppo costante ed inarrestabile in tutto il territorio nazionale.

Tutto il personale aziendale è formato, sensibilizzato e coinvolto nel progetto di realizzazione di un Sistema di Gestione Integrato secondo le norme di riferimento UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e SA 8000:2014. Pertanto, tutto il personale collabora per realizzare la Qualità, rispettare l'Ambiente e la Salute e Sicurezza dei lavoratori e aderire ai requisiti della Responsabilità Sociale al fine di raggiungere i risultati attesi, ed è tenuto a rispettare tutte le prescrizioni legali e non applicabili.

In particolare, la società si colloca nel mercato nazionale come Società Leader specializzata nel settore ferroviario delle costruzioni e manutenzioni. La società ha acquisito competenze ed è iscritta nel Sistema di qualificazione istituito da Rete Ferroviaria Italiana S.p.A. con le seguenti qualifiche:

➤ SQ007 – Classe 1 - Sistema di qualificazione degli operatori per i servizi di controllo della vegetazione infestante delle aree ferroviarie - per una classe di importo fino ad Euro 500.000,00

- SQ011 – Categoria LOC001 Classe 7 - Sistema di qualificazione delle imprese per l'esecuzione di lavori di opere civili su linee in esercizio – Opere civili alla sede ferroviaria - per classe di importo oltre Euro 13.000.000,00
- SQ011 – Categoria LOC002 Classe 3 - Sistema di qualificazione delle imprese per l'esecuzione di lavori di opere civili su linee in esercizio – Opere civili in galleria - per importi fino a Euro 2.000.000,00

Secondo quanto disposto dalla normativa vigente sui lavori pubblici, la società è in possesso di Attestazione di qualificazione SOA per le seguenti categorie:

- OG1 classifica IV – Edifici civili e industriali – per importi fino a euro 2.582.000,00
- OG3 classifica VIII – Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane – per importi oltre euro 15.494.000,00
- OG4 classifica I – Opere d'arte nel sottosuolo – per importi fino a euro 258.000,00
- OG6 classifica III-bis – Acquedotti, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione e di evacuazione – per importi fino a euro 1.500.000,00
- OG7 classifica IV-bis – Opere marittime e lavori di dragaggio – per importi fino a euro 3.500.000,00
- OG8 classifica III-bis – Opere fluviali, di difesa, di sistemazione idraulica e di bonifica – per importi fino a euro 1.500.000
- OS21 classifica V – Opere strutturali speciali – per importi fino a euro 5.165.000,00
- OS12B classifica III-bis – Barriere paramassi, fermaneve e simili – per importi fino a euro 1.500.000,00

Nell'ottica di una gestione dell'impresa sempre più competitiva nel mondo del lavoro la società è supportata da uno staff tecnico che vede nel suo organico sei direttori tecnici, cinque ingegneri, diciannove geometri e cinque amministrativi, tutti con formazione idonea e qualificati per le tipologie di lavoro, in particolare per quanto riguarda i lavori ferroviari dove viene richiesto personale specializzato secondo le norme che RFI richiede. Con lo stesso criterio viene assunto anche il personale che opera sui cantieri, quali operai comuni o qualificati, abilitati alla protezione cantiere in ambito ferroviario, abilitati alla guida dei mezzi d'opera ferroviari, perforatori, rocciatori, qualifiche inerente all'attestazione antincendio livello alto e altre qualifiche generiche.

Inoltre, la società dispone di un proprio staff altamente qualificato e specializzato che sviluppa nuovi metodi di progettazione quale il BIM (Building Information Modelling), e viene supportata dalla collaborazione di qualificati studi di progettazione ed ingegneria.



## **DIRITTI UMANI**

- 1. Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza;**
- 2. Assicurarci di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.**

### **• VALUTAZIONI E POLITICHE**

La VI.D.R. S.r.l. è impegnata a operare per migliorare la salute, la sicurezza e i diritti umani genericamente intesi dei lavoratori.

La Società non ricorre e non sostiene il traffico degli esseri umani.

La Società si impegna ad applicare le leggi ed i regolamenti in materia di orario di lavoro e di retribuzione.

La Società garantisce la non discriminazione nella gestione del personale

La VI.D.R. S.r.l., inoltre, dichiara la propria aderenza:

- Alle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Alla convenzione delle Nazioni Unite dei diritti del bambino;
- Alla Dichiarazione Universali dei Diritti Umani;
- A tutte le Leggi nazionali e sovranazionali in materia.
- Alle norme di comportamento definite all'interno del proprio Codice di Condotta

La VI.D.R. S.r.l. nel corso del 2021 ha compiuto importanti investimenti utili al miglioramento di tale aspetto; sono stati applicati con successo tutti i meccanismi di protezione dei diritti umani compresi all'interno dello standard SA8000 con particolare attenzione nei confronti della formazione fornita al personale.

Tale percorso ha permesso di diffondere all'interno dell'impresa una maggiore consapevolezza nei confronti del rispetto verso il prossimo e delle normative e dei diritti di riferimento.

I miglioramenti, nello specifico, fanno riferimento a:

- Mantenere e rafforzare il controllo delle situazioni a rischio sui diritti dei lavoratori e dei fornitori;
- Dimostrare all'esterno (clienti, fornitori, pubblica amministrazione, ecc.) la capacità di rispondere sia ai requisiti di legge che ai principi SA 8000.

La VI.D.R. S.r.l. intende sviluppare le iniziative volte a:

- Promuovere la salute e la sicurezza dell'ambiente di lavoro
- Rispettare la libertà di associazione, i diritti sindacali, il diritto alla contrattazione collettiva

La finalità del modello SA 8000:2014 è quello di assicurare un ambiente di lavoro sicuro, confortevole e libero da discriminazioni, i cui dipendenti possono esprimersi senza costrizioni e con creatività a svolgere agevolmente le proprie funzioni. La VI.D.R. S.r.l. non tollera alcuna violazione dei diritti umani.

La VI.D.R. S.r.l. ha adottato un codice di condotta secondo cui “Le norme disciplinari devono essere stabilite e portate a conoscenza dei dipendenti, mediante affissione in luogo accessibile a tutti”.

Inoltre la VI.D.R. S.r.l. nel 2022 ha adottato un Codice Etico che illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività nonché le linee di comportamento adottate dalla Società sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) sia all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i partner commerciali, le organizzazioni politiche e sindacali nonché gli organi d'informazione).

Sia il Codice di Condotta che il Codice Etico sono stati implementati all'interno del sito della società all'indirizzo [www.vidrsl.it](http://www.vidrsl.it).

In accordo con i punti del Green Deal, la VI.D.R. S.r.l. rende pubbliche le emissioni di CO<sub>2</sub> rilasciate nell'anno indicando gli obiettivi di riduzione degli impatti e di miglioramento delle performance di lungo periodo; nonostante l'aumento di quantità di CO<sub>2</sub> emessa, dovuta ad un esponenziale aumento del personale dipendente, le performance dell'impresa in termini ambientali sono migliorate presentando una riduzione dell'indice di emissione di CO<sub>2</sub> annuo pro-capite.

A tale proposito, a due anni dell'implementazione della cassetta dei suggerimenti e dei reclami, l'impresa non ha riportato nessuna segnalazione a testimonianza della salubrità del luogo di lavoro e del consono e rispettoso comportamento tenuto dal personale dell'impresa nei confronti dei propri colleghi.

Per assicurarsi che, in via generale, anche i proprio stakeholder, fornitori e ditte che lavorano con essa o come capofila o come subappaltatrice, rispettano tutti gli indirizzi che la VI.D.R. S.r.l. dichiara, pone in essere un monitoraggio della catena di fornitura, attraverso gli strumenti forniti dai sistemi di gestione Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Responsabilità Sociale, richiedendo ai propri interlocutori, in qualsiasi trattativa commerciale, una dichiarazione/richiesta esplicita circa la medesima adesione ai sopracitati principi.

Durante la procedura di scelta dei fornitori vengono preferite, inoltre, le imprese che si trovano nelle vicinanze dell'impresa al fine di favorire l'intero sistema nel quale opera, nell'ottica dell'applicazione di un sistema di economia circolare, e al fine di ridurre gli impatti derivanti dal trasporto e dalla consegna degli stessi.

La Direzione garantisce la documentazione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale del proprio Sistema di Gestione Integrato.

La VI.D.R. S.r.l. nell'ambito di una politica aziendale di sostegno ad associazioni di volontariato che permettano lo sviluppo dell'intero ecosistema che ruota intorno all'impresa, ha donato alla Misericordia locale di Catenanuova (EN), un'automobile per il servizio di assistenza a soggetti dializzati che ha permesso di ottimizzare il processo e di migliorare significativamente la qualità del servizio offerto e della vita dei malati.

Inoltre, la VI.D.R. prosegue in iniziative di sostegno a fondazioni quali Save the Children, UNHCR, e Telethon.

Infine, la VI.D.R., al fine di incrementare le proprie conoscenze sotto il profilo della sicurezza, ha provveduto ad iscrivere n° 2 dipendenti al corso “*Auditor/Lead Auditor Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza – ISO 45001:2018*” organizzato dall'Ente RINA SERVICES S.p.A.

- **PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE**

La VI.D.R. S.r.l., al fine di migliorare ulteriormente le proprie performance in materia di tutela dei ***Diritti Umani*** si prefissa, per l'Anno 2023, i seguenti obiettivi:

- Attestazione in conformità alla linea guida ISO 30415:2021 DIVERSITA' E INCLUSIONE
- Certificazione in conformità alla UNI/PdR 125:2022 PARITA' DI GENERE

## **LAVORO**

- 3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.**
- 4. Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.**
- 5. Eliminare effettivamente il lavoro minorile**
- 6. Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione**

### **• VALUTAZIONI E POLITICHE**

La VI.D.R. S.r.l si impegna ad applicare, promuovere e verificare le seguenti direttive:

- Rispetta la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva e la decisione di aderire ad un'organizzazione di propria scelta è libera e non comporterà conseguenze negative per il personale, né ripercussioni da parte dell'azienda.
- Non ricorre ne sostiene l'utilizzo del lavoro obbligato pertanto, si impegna ad applicare le leggi ed i regolamenti in materia di orario di lavoro e di retribuzione. Tutti i lavoratori dipendenti sono assunti sulla base del CCNL per l'edilizia, che prevede l'osservanza di un orario di lavoro definito contrattualmente, pari a 40 ore settimanali.
- Astenersi dal dare sostegno o ricorrere al lavoro forzato e obbligato, evitando di trattenere documenti, quote di salario o benefit al fine di forzare il personale a continuare a lavorare per l'azienda.
- Assicurare il riconoscimento di una retribuzione conforme con la legislazione vigente, assicurandosi che sia sufficiente ad assicurare un tenore di vita dignitoso. Inoltre in conformità con quanto previsto dalla Convenzione ILO 100 l'azienda garantisce il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione lavorative.
- Garantire che i salari e le indennità retributive siano congrue ed erogate in forma comoda per la riscossione da parte del lavoratore.

- Dialogare con tutte le parti interessate esterne ed interne, promuovendo tra i fornitori, appaltatori e sub-fornitori la diffusione e l'adozione dei principi di Responsabilità Sociale.
- Non intende in alcun modo attuare o dare sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceti, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.

La VI.D.R. S.r.l. non ricorre né sostiene l'utilizzo del lavoro obbligato pertanto, si impegna ad applicare le leggi ed i regolamenti in materia di orario di lavoro e di retribuzione. Tutti i lavoratori dipendenti sono assunti sulla base del CCNL per l'edilizia, che prevede l'osservanza di un orario di lavoro definito contrattualmente, pari a 40 ore settimanali.

La VI.D.R. S.r.l. esclude l'utilizzo e il favoreggiamento dell'utilizzo di lavoro infantile.

Inoltre la VI.D.R. S.r.l., al fine di promuovere il successo formativo dei giovani, favorire una diversa modalità di apprendimento, accrescere il livello di apprendimento delle competenze spendibili sul mercato del lavoro e accrescere il livello di motivazione dello studio e ricerca alla ricerca ai sensi dell'art.1 D.Lgs. 77/05 e ai sensi della legge 13 Luglio 2015 n.107, art. 1, commi 33-34, ha attuato e sottoscritto nel corso dell'anno 2017 una convenzione con I.I.S "Fortunato Fedele" – C.M.ENIS00800B il progetto "Lo studente diventa cittadino-lavoratore" accogliendo a titolo gratuito n. 2 studenti Classe V AFM in alternanza scuola lavoro.

Gli stessi studenti, al fine di completare il percorso di alternanza scuola-lavoro, sono stati assunti con un contratto di apprendistato finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore di cui ai decreti del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n.87,88 e 89 e relativi decreti applicativi per lo svolgimento di un programma di formazione didattico esterno ed interno di 370 ore ripartite tra l'anno 2018 e 2019 completato con successo.

Per tale impegno ha ottenuto il **BAQ** – "Bollino per l'Alternanza di Qualità".

Il **BAQ** è un riconoscimento conferito alle imprese che si distinguono per la realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro di elevata qualità ed ha l'obiettivo non solo di favorire le partnership tra scuole e imprese, valorizzando l'impegno delle aziende a favore dello stesso inserimento occupazionale, ma anche di creare le condizioni affinché le scuole possano realizzare percorsi di crescita per i propri ragazzi.

Nell'anno 2019 la VI.D.R. S.r.l., ha attivato, con l'Università di Catania – settore Ingegneria civile delle acque e dei trasporti - un tirocinio universitario, per un totale di 150 ore.

La VI.D.R. S.r.l. al fine di prevenire qualsiasi forma di discriminazione durante il lavoro l'azienda, nel corso dell'anno 2020, a seguito certificazione SA 8000 ha predisposto un meccanismo anonimo di reclami (cassetta dei suggerimenti e dei reclami posizionata all'esterno della sede aziendale) che permette ai lavoratori di manifestare eventuali discriminazioni subite, ed all'azienda di porre in essere tutte le misure necessarie per evitare il ripetersi dell'evento.

Nel corso del 2021 l'impresa ha assunto, mediante contratto di apprendistato, un nuovo impiegato amministrativo neolaureato e studente del corso di laurea specialistica in Direzione Aziendale presso l'Università degli Studi di Catania; tale genere di iniziative risulta fondamentale al fine di contribuire alla formazione dei giovani presenti sul territorio anche nell'ottica d'investimento di lungo periodo. Nel corso del 2022 il suddetto contratto è stato trasformato da part-time a full-time.

A dimostrazione dell'attenzione rivolta al miglioramento delle pratiche e dei comportamenti inclusivi, inoltre, nel corso del 2022 la VI.D.R. S.r.l. ha incluso tra il proprio personale dipendente un numero di 2 nuovi componenti di sesso femminile, nonostante le difficoltà insite nel settore edile.

Ulteriore novità introdotta dall'azienda è il "rilevatore elettronico di presenze" che permette, mediante impronta digitale o immissione di codice personale, di certificare la presenza sul posto di lavoro. Tecnologie di questo genere permettono una più trasparente gestione del personale e del conteggio orario delle ore lavorate consentendo di ridurre praticamente a zero le eventuali controversie che potrebbero generarsi a tale proposito.

L'attenzione e la cura che l'impresa riserva nei confronti dei propri lavoratori è dimostrata dall'importante numero di ore di formazione che la stessa ha offerto nei confronti dei propri dipendenti nel corso dell'anno 2022.

I corsi in questione fanno riferimento sia a corsi che qualificano la competenza ed idoneità dei lavoratori all'espletamento delle lavorazioni oggetto dei lavori svolte dall'impresa, sia corsi che mirano a diffondere tra i dipendenti una più approfondita cultura in materia di diritti umani, rischi, salute, ambiente e sicurezza.

In linea con la normativa cogente e al fine di salvaguardare la salute di tutti i lavoratori, nel 2021 è stato acquistato un defibrillatore e sono stati svolti, nei confronti di n. 3 dipendenti di VI.D.R. S.r.l., i relativi corsi di formazione all'uso dello stesso.

### • PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE

La VI.D.R. S.r.l., si prefissa, per l'Anno 2023, i seguenti obiettivi:

- Adozione di Welfare aziendale, che consiste nell'insieme delle iniziative di natura contrattuale o unilaterali da parte del datore di lavoro volte a incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia attraverso una diversa ripartizione della retribuzione, che può consistere sia in benefit rimborsuali sia nella fornitura diretta di servizi, o in mix delle due soluzioni.

### AMBIENTE

- 7. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali**
- 8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale**
- 9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettano l'ambiente**

- **VALUTAZIONI E POLITICHE**

La VI.D.R. S.r.l. ha adottato un modello di gestione orientato al miglioramento continuo delle performance ambientali, nel 2011 si è certificata secondo la norma UNI EN ISO 14001 e da anni promuove, anche attraverso la propria politica ambientale, un impegno costante alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento.

La VI.D.R. S.r.l. è costantemente impegnata nel perseguire i seguenti obiettivi:

- Assicurare il rispetto degli adempimenti della legislazione vigente
- Prevenire mitigando e minimizzando gli impatti ambientali negativi generati dai processi e dalle lavorazioni attraverso: la corretta gestione dei rifiuti prodotti in conformità alla normativa in vigore; il contenimento dell'inquinamento, della rumorosità e dei consumi di combustibile dai mezzi tramite la tempestiva manutenzione e/o sostituzione degli automezzi, attrezzature e delle infrastrutture affinché possano sempre funzionare in condizioni di perfetta efficienza e sicurezza.

- Riduzione della produzione di rifiuti destinati alle discariche, favorendo il recupero se non il riuso ove possibile. In particolare, le terre e rocce ed i rifiuti biologici provenienti da attività di scavo e di manutenzione del verde pubblico sono stati avviati al recupero, non producendo rifiuti, inoltre, ove possibile, negli stessi cantieri in cui sono prodotti, gestisce le terre e rocce da scavo come sottoprodotti, ai sensi del DPR 120/2017.
- Prevenire e gestire le emergenze ambientali attraverso la formazione/informazione di tutto il personale in merito agli impatti ambientali e il costante addestramento di tutto il personale per ciò che interessa le procedure da seguire in caso di emergenza.
- Controllare l'applicazione delle prescrizioni ambientali da parte dei fornitori all'interno degli ambienti di lavoro.

La società attraverso la propria politica ambientale e qualifica di fornitori, ha effettuato una selezione secondo diversi criteri ambientali, quali:

- adesione ad un sistema di gestione ambientale;
- chilometro zero;
- fornitori che utilizzano materiali che non contengono sostanze pericolose;
- fornitura di materiale certificato Ecolabel.

utilizzando, quindi, quella filiera di mercato che ci possa aiutare a ridurre la nostra impronta ecologica.

Inoltre, negli ultimi anni, sono stati effettuati investimenti tecnologici verdi, volti a sostituire attrezzature e mezzi che non rientrano negli standard qualitativi ambientali prefissati dalla politica nostra ambientale.

La società VI.D.R. s.r.l. per migliorare le prassi aziendali sulle tematiche relative ambientali, sociali, etica e catena logistica ha deciso di aderire alla piattaforma EcoVadis, ottenendo nel corso dell'anno 2022 punteggio Platinum, quale gestore di una piattaforma collaborativa che permette alle aziende di monitorare la performance di Sostenibilità dei loro fornitori.

Le classificazioni affidabili e gli strumenti di monitoraggio facili da usare permettono, alle aziende aderenti, di gestire i rischi e inserire le eco-innovazioni nelle loro catene logistiche globali. La soluzione EcoVadis è già stata selezionata dalle principali multinazionali globali per valutare il loro database globale di fornitori in più di 95 paesi.

In particolare, in relazione alla COP 21 di Parigi, negli ultimi anni sono stati effettuati investimenti mirati alla riduzione delle emissioni in atmosfera delle polveri sottili attraverso l'installazione di dispositivi antiparticolato "TRE/D" oltre che sull'intero parco mezzi d'opera ferroviario (locomotori, mezzi d'opera, attrezzatura generica e specifica.), anche su tutti i mezzi stradali con motore diesel. Tali dispositivi, grazie al loro effetto ottenuto da una speciale combinazione di campi elettromagnetici che interagiscono nel "tratto brevettato" sulle molecole del carburante, ottimizzano e migliorano la combustione. Gli idrocarburi subiscono contestualmente all'eccitazione molecolare anche un rallentamento del flusso di attraversamento che provoca un aumento del tempo di trattamento del carburante stesso facendone salire di livello energetico i radicali liberi presenti. Tutto questo, in fase di combustione, provoca l'aumento della superficie di esposizione dell'aggregato molecolare del gasolio con maggiore richiamo della quantità di ossigeno e, quindi, necessita di una minore quantità di energia di attivazione per l'innesco della combustione. In questo modo, si riduce la produzione di tutti gli inquinanti comprese le parti incombuste carboniose. Ridurre l'emissione di inquinanti emessi da un motore a scoppio significa, ridurre drasticamente i costi di manutenzione e triplicare la durata della vita del motore stesso.

Riduzione dei seguenti inquinanti:

**CO** ( monossido di carbonio ) **fino a – 90%**

**CO2** ( Biossido di carbonio ) **fino a -10%,**

**HC** ( Idrocarburi Incombusti ) **fino a – 90%**

**NOx** ( Ossidi di Azoto ) **fino a – 20%,**

**NO2** ( Biossido di Azoto ) **fino a – 35%,**

**PM10** ( polveri sottili ) **fino a – 50%.**

**OPACITA' dei Fumi** **fino a – 95%**

A tal proposito, la società VI.D.R. S.r.l., con l'obiettivo di ridurre l'inquinamento atmosferico, con particolare attenzione all'abbattimento dell'emissioni quali polveri sottili tipo PM10, ha proseguito nel corso del 2020 alla sostituzione di autovetture/furgoni tipo Diesel con motorizzazione Euro 4 con autovetture/furgoni a benzina di ultima generazione con motorizzazione euro 6D.

Inoltre la VI.D.R. S.r.l. nel corso del 2020, al fine di ridurre i consumi energetici, ha provveduto alla sostituzione di tutte le lampade presenti presso la sede legale con lampade a led, che consentono una riduzione dei consumi energetici e dei costi fino a 12 volte rispetto alle lampade ad incandescenza e a 3 volte rispetto a lampade a basso consumo. L'utilizzo delle lampade a led ha comportato una riduzione dell'impatto ambientale, dovuta sia alla lunghissima durata della lampada, sia per l'assenza di gas nocivi e sostanze tossiche.

Nel 2021 sono state messi in moto strategie di riutilizzo dei materiali che hanno permesso di attivare un sistema di Economia Circolare capace di ridurre considerevolmente l'impatto dell'impresa sull'ambiente; tale aspetto riguarda in particolar modo il materiale utilizzato all'interno degli uffici di VI.D.R. S.r.l. quali buste di plastica, fogli di carta, raccoglitori, cancelleria, arredo, materiale d'ufficio, ecc.

Nel corso del 2022 la società ha proseguito nella sua idea di riduzione della produzione dei rifiuti, tramite attività di formazione e informazione ai dipendenti sul corretto monitoraggio e gestione dei rifiuti prodotti in cantiere.

Al fine di ridurre l'utilizzo di materiali in plastica, inoltre, sono stati introdotti all'interno dell'ufficio dei dispenser di acqua dai quali i dipendenti possono riempire borracce e contenitori contrastando l'acquisto di bottiglie in plastica; discorso simile è da considerarsi per la sostituzione dei bicchieri in plastica utilizzati all'interno del distributore automatico di caffè, sostituiti con bicchieri biodegradabili.

Al fine di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>, si è optato nel corso dell'anno, per i cantieri più distanti dalla sede principale, di affittare degli appartamenti nei quali i dipendenti hanno soggiornato per lunghi periodi, evitando continui viaggi che avrebbero impattato sull'ambiente e sulla salute dell'operatore.

La VI.D.R. S.r.l. si è impegnata inoltre all'utilizzo di mezzi, stradali e non, a basso impatti ambientale rientranti nelle categorie EURO 6 o maggiori per l'espletamento dei lavori in commessa di riferimento.

### • PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE

Nel corso del 2022 sono previsti nuovi investimenti verdi che sono esplicitati nel piano di miglioramento:

- Acquisizione veicoli non superiore a 3,5 tonnellate a trazione alternativa a metano CNG e riduzione di emissione di rumore;
- Acquisizione attrezzature generali/specifiche elettriche, con bassi consumi energetici e riduzione di emissione di rumore;
- Adesione e promozione alle attività sociali volte alla tutela dell'ambiente attraverso le campagne di volontariato con Legambiente;

- Dismissione entro il 2030 di tutte le vetture Diesel;
- Acquisto di vetture ibride o elettriche;
- Progettazione della nuova sede aziendale rispettando i criteri ambientali minimi (CAM) ai sensi del Decreto 11 ottobre 2017.

## LOTTA ALLA CORRUZIONE

### 10. Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, inclusa l'estorsione e le tangenti.

- **VALUTAZIONI E POLITICHE**

La VI.D.R. S.r.l. da anni è iscritta all'associazione Antirackett svolgendo importante attività di contrasto alla malavita, essa, inoltre, rientra nell'elenco delle imprese rating di legalità con un punteggio di due stelle, promuovendo principi etici nei comportamenti aziendali, in tal senso è stata predisposta una procedura gestionale per valutare la selezione dei fornitori attraverso la consultazione *dell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (cosiddetta "white list")* stilato dalla Prefettura di competenza territoriale.

Negli ultimi anni la società promuove una condotta di correttezza e onestà, rifiutando qualsiasi forma di beneficio o regalo, ricevuto od offerto, che possa essere inteso come strumento volto ad influenzare sulla dipendenza di giudizio o di condotta delle parti coinvolte.

Nel corso del 2021 sono stati avviati i primi investimenti volti all'adozione di un modello organizzativo 231 che permette all'azienda di prevenire e minimizzare i rischi di incorrere nei reati previsti dal D.Lgs 231/01, provvedendo alla formazione del personale competente in merito alle normative cogenti e attivando continue consultazioni con gli studi legali di fiducia.

Nel corso dello stesso anno sono stati avviati i primi investimenti volti all'adozione della certificazione UNI ISO 37001 – “sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione” e attivando costanti consulenze con il nostro RHQE e il nostro legale di fiducia.

Nel corso del 2022 si è provveduto all'adozione del modello 231, mentre è ancora in corso l'implementazione della certificazione UNI ISO 37001.

- **PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE**

La VI.D.R. S.r.l., si prefissa, per l'Anno 2023, i seguenti obiettivi:

- Adozione della certificazione UNI ISO 37001 – sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione

**KEY PERFORMANCE INDICATORS**

SINTESI DATI DI MONITORAGGIO E MISURAZIONE - KPI AZIENDALI				
		2022	2021	2020
<b>GENERALITA'</b>				
Numero medio dipendenti	/	127	83	73
Fatturato	EURO	19.257.280,00	14.235.993,00	€ 12.238.270,00
<b>FORMAZIONE EROGATA</b>				
	Ore	2.618	1300	962
<b>GASOLIO</b>				
	Litri	277.365,76	187.220,00	189.037,00
	EURO	€ 488.990,00	€ 262.624,00	€ 198.488,96
<b>INDICE FREQUENZA INFORTUNI</b>				
	/	15,20 (calcolato a novembre 2022)	0,00	0,00
<b>INDICE DI GRAVITA' INFORTUNI</b>				
	/	4,10 (calcolato a novembre 2022)	0,00	0,00
<b>PERCENTUALE DI FORNITORI CHE HANNO SOTTOSCRITTO LA DICHIARAZIONE PER L'IMPEGNO NEI CONFRONTI DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE</b>				
	%	44%	30%	25%



## UNGC COMMUNICATION ON PROGRESS 2022

### CERTIFICATO ISO 9001:2015

**CERTIFICATO N. 35052/17/S**  
**CERTIFICATE No.**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI  
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

**V.I.D.R. S.R.L.**

VIA PIO LA TORRE, 7 94010 Catenanuova (EN) ITALIA  
NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA PIO LA TORRE, 7 94010 Catenanuova (EN) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

E CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

**ISO 9001:2015**

E AL REGOLAMENTO TECNICO ACCREDIA RT-06 APPLICABILE IN ITALIA

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

CONSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI OPERE DI INGEGNERIA CIVILE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA.  
CONSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE, FOGNATURE ED OPERE MARITIME. MANUTENZIONE DI OPERE D'ARTI  
NEL SOTTOSUOLO. COSTRUZIONE DI OPERE STRUTTURALI SPECIALI. INSTALLAZIONE DI IMPIANTI DI PUBBLICA  
ILLUMINAZIONE. MANUTENZIONE DEL VERDE. INSTALLAZIONE DI BARRIERE PARAFULMI. PROGETTAZIONE DI OPERE  
CIVILI. OPERE STRUTTURALI SPECIALI, RILEVATI FERROVIARI E FOGNATURE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA.

CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF BUILDING ENGINEERING WORKS FOR THE RAILWAY SEAT. CONSTRUCTION AND  
MAINTENANCE OF ROAD, SEWAGE SYSTEMS AND MARITIME WORKS. MAINTENANCE OF WORKS OF ART IN THE  
SUBSOIL. CONSTRUCTION OF SPECIAL STRUCTURAL WORKS. INSTALLATION OF PUBLIC LIGHTING SYSTEMS. GREEN  
MAINTENANCE. INSTALLATION OF ROCKFALL BARRIERS. DESIGN OF CIVIL WORKS. SPECIAL STRUCTURAL WORKS.  
RAILWAYS AND SEWAGE SYSTEMS FOR THE RAILWAY SEAT.

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale e a sorveglianza ad interim di gestione con periodicità biennale.  
The validity of this certificate is dependent upon an annual surveillance review every three years, of the management system.  
La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale e a sorveglianza ad interim di gestione con periodicità biennale.  
The validity of this certificate is dependent upon an annual surveillance review every three years, of the management system.

Prima emissione First Issue: 20.01.2017  
Data scadenza Expiry Date: 09.05.2024  
Data decisione di rinnovo Renewal decision date: 07.05.2021  
Data revisione Revision date: 07.05.2021

Maurizio Mazzapica  
Catania & Palermo Management  
System Certification, Head

*Alfredo Chiodo*

**RINA Services S.p.A.**  
Via Corsica 12 - 10129 Genova Italy

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di  
Certificazione dei Sistemi di Gestione Aziendale  
CISQ is the Italian Federation of  
management system Certification Bodies



### CERTIFICATO ISO 14001:2015

**CERTIFICATO N. EMS-3366/S**  
**CERTIFICATE No.**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE DI  
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM OF

**V.I.D.R. S.R.L.**

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 6 94010 Catenanuova (EN) ITALIA  
NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 6 94010 Catenanuova (EN) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

E CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

**ISO 14001:2015**

E AL REGOLAMENTO TECNICO ACCREDIA RT-06 APPLICABILE IN ITALIA

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

CONSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI OPERE DI INGEGNERIA EDILE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA.  
CONSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE E FOGNATURE. MANUTENZIONE DI OPERE D'ARTE NEL SOTTOSUOLO.  
CONSTRUZIONE DI OPERE STRUTTURALI SPECIALI. INSTALLAZIONE DI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE.  
MANUTENZIONE DEL VERDE. INSTALLAZIONE DI BARRIERE PARAFULMI. PROGETTAZIONE DI OPERE CIVILI. OPERE  
STRUTTURALI SPECIALI, RILEVATI FERROVIARI E FOGNATURE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA.

CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF BUILDING ENGINEERING WORKS FOR THE RAILWAY SEAT. CONSTRUCTION AND  
MAINTENANCE OF ROAD AND SEWAGE SYSTEMS. MAINTENANCE OF WORKS OF ART IN THE SUBSOIL. CONSTRUCTION  
OF SPECIAL STRUCTURAL WORKS. INSTALLATION OF PUBLIC LIGHTING SYSTEMS. GREEN MAINTENANCE.  
INSTALLATION OF ROCKFALL BARRIERS. DESIGN OF CIVIL WORKS. SPECIAL STRUCTURAL WORKS. RAILWAYS AND  
SEWAGE SYSTEMS FOR THE RAILWAY SEAT.

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale e a sorveglianza ad interim di gestione con periodicità biennale.  
The validity of this certificate is dependent upon an annual surveillance review every three years, of the management system.  
La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale e a sorveglianza ad interim di gestione con periodicità biennale.  
The validity of this certificate is dependent upon an annual surveillance review every three years, of the management system.

Prima emissione First Issue: 14.07.2011  
Data scadenza Expiry Date: 09.07.2023  
Data decisione di rinnovo Renewal decision date: 09.07.2020  
Data revisione Revision date: 09.07.2020

Giovanni Tormina  
Palermo Management System  
Certification, Head

*Giovanni Tormina*

**RINA Services S.p.A.**  
Via Corsica 12 - 10129 Genova Italy





**VI.D.R. s.r.l.**  
OPERE GENERALI E SPECIALIZZATE

## UNGC COMMUNICATION ON PROGRESS 2022

### CERTIFICATO ISO 45001:2018



**CERTIFICATO N.**  
**CERTIFICATE No.** **OHS-2702**

Si certifica che il Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute sul luogo di lavoro di  
It is hereby certified that the Occupational Health and Safety Management System of

**VI.D.R. S.R.L.**

VIA PIO LA TORRE, 7 94010 Catenanuova (EN) ITALIA

nelle seguenti unità operative / in the following operational units

VIA PIO LA TORRE, 7 94010 Catenanuova (EN) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

è conforme alla norma / is in compliance with the standard

**ISO 45001:2018**

per la seguente attività / for the following activities

CONSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI OPERE DI INGEGNERIA EDILE, OPERE MARITTIME E OPERE INFRASTRUTTURALI PER LA MOBILITÀ, MANUTENZIONE DI OPERE D'ARTE NEL SOTTOSUOLO, COSTRUZIONE DI OPERE STRUTTURALI SPECIALI, COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI RETI FOGNARIE E IDRICHE, INSTALLAZIONE DI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE, MANUTENZIONE DEL VERDE, INSTALLAZIONE DI BARRIERE PARAMASSI, PROGETTAZIONE DI OPERE DI INGEGNERIA EDILE, OPERE STRUTTURALI SPECIALI, RILEVATI FERROVIARI E OPERE DI REGIMENTAZIONE IDRAULICA DELLE ACQUE.

IAP:28  
IAP:34

CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF BUILDING ENGINEERING WORKS, MARITIME WORKS AND INFRASTRUCTURAL WORKS FOR MOBILITY, MAINTENANCE OF WORKS OF ART IN THE SUBSOIL, CONSTRUCTION OF SPECIAL STRUCTURAL WORKS, CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF SEWER AND WATER NETWORKS, INSTALLATION OF PUBLIC LIGHTING SYSTEMS, GREEN MAINTENANCE, INSTALLATION OF ROCKFALL BARRIERS, DESIGN OF BUILDING ENGINEERING WORKS, SPECIAL STRUCTURAL WORKS, RAILWAY EMBEDDINGS AND WATER HYDRAULIC REGIMENTATION WORKS.

La validità del presente certificato è subordinata al mantenimento puntuale, attuale e completo del sistema di gestione nel proprio sito aziendale.  
The validity of this certificate is dependent on an actual and complete system, every three years, of the management system.  
L'uso e la validità del presente certificato è subordinato al rispetto del documento RINA, Regolamento per la Certificazione del Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute sul luogo di lavoro.  
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: Rules for the Certification of Occupational Health and Safety Management Systems.

Prima emissione First issue	01.07.2016	Data dichiarazione di rinnovo Renewal declaration date	21.06.2022
Data scadenza Expiry date	30.06.2023	Data revisione Revision date	21.06.2022

Maurizio Marzocchi  
Catania & Palermo Management  
System Certification, Head



SCN N° 033 F  
RINA Services S.p.A. è un'azienda  
certificata secondo la ISO 9001:2015  
RINA Services S.p.A. is a company  
certified according to the ISO 9001:2015

**RINA Services S.p.A.**  
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



CISQ è la Federazione italiana di Organismi di Certificazione ISO 45001 e ISO 9001  
CISQ is the Italian Federation of  
certification bodies

### CERTIFICATO SA 8000:2014



**CERTIFICATO N.**  
**CERTIFICATE No.** **SA-1850**

Si certifica che il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale di  
It is hereby certified that the Social Accountability Management System of

**VI.D.R. S.R.L.**

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 6 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 6 94010 Catenanuova (EN) ITALIA  
DEPOSITO MATERIALI E ATTREZZATURE S.S.192 KM 45, SNC 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA E  
CANTIERI OPERATIVI

È CONFORME ALLA SPECIFICA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

**SA 8000:2014**

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI OPERE DI INGEGNERIA EDILE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA, COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI STRADE, RETI IDRICHE E FOGNARIE, MANUTENZIONE DI OPERE D'ARTE NEL SOTTOSUOLO, COSTRUZIONE DI OPERE STRUTTURALI SPECIALI, INSTALLAZIONE DI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE, MANUTENZIONE DEL VERDE, INSTALLAZIONE DI BARRIERE PARAMASSI, PROGETTAZIONE DI OPERE CIVILI, OPERE STRUTTURALI SPECIALI E FOGNATURE AFFERENTI ALLA SEDE FERROVIARIA.

CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF BUILDING ENGINEERING WORKS FOR THE RAILWAY SEAT, CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF ROAD, WATER AND SEWAGE NETWORKS, MAINTENANCE OF WORKS OF ART IN THE SUBSOIL, CONSTRUCTION OF SPECIAL STRUCTURAL WORKS, INSTALLATION OF PUBLIC LIGHTING SYSTEMS, GREEN MAINTENANCE, INSTALLATION OF ROCKFALL BARRIERS, DESIGN OF CIVIL WORKS, SPECIAL STRUCTURAL WORKS AND SEWAGE SYSTEMS FOR THE RAILWAY SEAT.

L'USO E LA VALIDITÀ DEL PRESENTE CERTIFICATO È SOGGETTO AL RISPETTO DEL PERTINENTE REGOLAMENTO DEL RINA.  
THE USE AND VALIDITY OF THIS CERTIFICATE ARE SUBJECT TO THE REQUIREMENTS OF THE RELEVANT RINA RULES.

Prima emissione First issue	21.04.2020	Data scadenza Expiry date	21.04.2023	Data revisione Revision date	21.04.2020
--------------------------------	------------	------------------------------	------------	---------------------------------	------------



SA 8000 ACCREDITED CERTIFICATION BODY

Social Accountability International and other stakeholders in the SA8000 process will recognise SA8000 certificates issued by qualified CBs granted accreditation by SAIS and will not recognise the validity of SA8000 certificates issued by unaccredited organisations or organisations accredited by any other entity than SAIS. [www.saaisaccreditation.org](http://www.saaisaccreditation.org)

Giovanni Tassinari  
Palermo Management System  
Certification, Head

**RINA Services S.p.A.**  
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



## UNGC COMMUNICATION ON PROGRESS 2022

### POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA E RESPONSABILITA' SOCIALE

	<b>Politica per la Qualità, l'Ambiente, Salute e Sicurezza e Responsabilità Sociale</b>	AR. 5.2 Rev. 5 07/04/2022	Pagina 1 di 3
---	---	---------------------------------	---------------------

La VI.D.R. S.r.l. ricopre una posizione leader nel settore delle costruzioni e manutenzioni edili in ambito ferroviario e non, in particolare nelle:

- Costruzione e manutenzione di opere di ingegneria edile, opere marittime e di infrastrutture per la mobilità;
- Manutenzione di opere d'arte nel sottosuolo. Costruzione di opere strutturali speciali. Costruzione e manutenzione di reti fognarie e idriche; installazione di impianti di pubblica illuminazione. Manutenzione del verde. Installazione di barriere paramassi.
- Progettazione di opere di ingegneria edile, opere strutturali speciali, rilevati ferroviari e di regimentazione idraulica delle acque.

In un'ottica volta a minimizzare i possibili orientamenti al miglioramento nella gestione delle risorse disponibili, alla maggiore attenzione su tematiche di sicurezza e igiene del lavoro, di rispetto e salvaguardia dell'ambiente, la VI.D.R. S.r.l. si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato. Tale Sistema integra le attività produttive volte al raggiungimento di un sempre maggior livello qualitativo, con tutte le attività di supporto ritenute necessarie per migliorare nel tempo il proprio standard di sicurezza e igiene del lavoro nonché la materia di rispetto e salvaguardia ambientale. Il sistema, certificato da Enti Esterni Accreditati secondo le norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e SA 8000:2014, implementa il rispetto della normativa vigente, delle norme tecniche, degli standard aziendali e delle tecniche di buona pratica, oltre ha aderito ai principi del Global Compact (che riunisce dieci pilastri nelle aree dei diritti umani, lavoro, sostenibilità ambientale e anticorruzione), attraverso l'adozione di politiche sostenibili e nel rispetto della responsabilità sociale d'impresa. La VI.D.R. S.r.l. per migliorare le prestazioni aziendali sulle tematiche ambientali, sociali, etica e catena logistica ha deciso di aderire alla piattaforma EcoVadis, che permette alle aziende di monitorare le performance di Sostenibilità dei loro fornitori.

Nell'ottica della Responsabilità sociale, la VI.D.R. S.r.l. si impegna a rispettare tutte le parti interessate, riconoscendo i loro diritti universali:

- Considerando i propri collaboratori come una risorsa strategica e promuovendone la responsabilizzazione, la partecipazione, lo sviluppo professionale e personale, garantendone il benessere, il rispetto dei loro diritti e le pari opportunità, nelle migliori condizioni lavorative possibili;
  - Considerando i propri fornitori come partner, con operativamente sia nella condivisione dei propri valori, ponendo a tal fine sempre maggiore attenzione sulla loro scelta e sul loro controllo;
  - Impegnandosi a intrattenere con tutte le autorità locali con cui entra in contatto buone relazioni basate sulla piena ed effettiva collaborazione, sulla trasparenza e sul rispetto;
  - Impegnandosi a rispettare che i singoli cittadini sia l'intera comunità all'interno della quale deve operare, agendo sempre nel rispetto delle leggi e dei parametri etici e rispondendo agli esigenti vincoli richiesti.
- In ambito Qualità, la VI.D.R. S.r.l. mira attraverso sforzi continui a conseguire alti livelli di soddisfazione del Cliente, sia interno che esterno. A questo scopo VI.D.R. S.r.l. collabora e dialoga con i Clienti per migliorare continuamente le proprie performance. Il monitoraggio del livello di soddisfazione raggiunto è effettuato attraverso, indagini di mercato o altri metodi ritenuti opportuni. Il Sistema di Gestione Integrato garantisce che, nel caso di feedback negativo di uno o più aspetti, sia implementata all'interno dell'Azienda un'azione correttiva tempestiva ed efficace al fine di ripristinare nel minor tempo possibile un livello qualitativo ottimale.

Anche la soddisfazione dei propri collaboratori è fondamentale per la VI.D.R. S.r.l. In quanto il contributo professionale dei dipendenti, in un contesto di reciproca lealtà e fiducia, sono l'ingrediente essenziale e irrinunciabile per affrontare con successo tutte le nuove sfide che l'Azienda si propone.


VI.D.R. S.r.l. si impegna inoltre al miglioramento dei luoghi di lavoro attraverso l'eliminazione degli effetti negativi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori si fonda sul coinvolgimento di tutti i dipendenti basandosi sul principio "prevenire: sempre e ovunque". Per questo motivo la VI.D.R. S.r.l.:

- Implementa un sistema di gestione della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro nel rispetto di tutte le prescrizioni contenute nella legislazione di riferimento;
- Analizza con attenzione tutti gli aspetti di sicurezza e di rischio connessi alla definizione di nuove attività e revisione di quelle esistenti;
- Adotta, forma, informa, sensibilizza e responsabilizza tutti i dipendenti in termini di salute, sicurezza, igiene del lavoro e prevenzione, anche attraverso l'investimento degli incidenti, infortuni e near miss;
- Fornisce tutti i dispositivi di protezione individuale e collettiva necessari all'implementazione e implementa piani di gestione delle emergenze e di evacuazione revisionandoli periodicamente;



Via Pio La Torre n° 7 - 04010 Catenanuova (BN) Tel. 0835/76983 - PEC: [info@vdr.it](mailto:info@vdr.it) - email: [info@vdr.it](mailto:info@vdr.it)  
P.A. e codice fiscale: 01184100932 - Sede in Bivio Unico

	<b>Politica per la Qualità, l'Ambiente, Salute e Sicurezza e Responsabilità Sociale</b>	AR. 5.2 Rev. 5 07/04/2022	Pagina 2 di 3
--	---	---------------------------------	---------------------

- Baricheck ambienti salubri e sicuri, adottando il posto di lavoro al lavoratore, per quanto possibile;
  - Effettuare costantemente il monitoraggio dell'andamento degli incidenti, infortuni e near miss e, se necessario, mette in atto azioni correttive per modificare comportamenti non corretti.
- Sul fronte dell'ecologia, la VI.D.R. S.r.l. svolge le proprie attività nel pieno rispetto dell'ambiente e della salute pubblica, prevenendo ogni impatto ambientale negativo.

VI.D.R. S.r.l. attraverso il suo sistema di gestione integrato:

- Prende in considerazione tutte le attività, valute le problematiche ambientali connesse e adotta ogni misura atta a prevenirle e contenerle;
  - Adotta metodi, attrezzature o mezzi a basso impatto ambientale;
  - Favorisce l'utilizzo di risorse provenienti da fonti rinnovabili e attività eco-sostenibili.
- Il Sistema di Gestione Integrato e i suoi obiettivi di miglioramento costante sono assoggettati a verifica interna affidata alle funzioni competenti che, in collaborazione con l'Alta Direzione, hanno il compito di:
- Individuare i processi maggiormente significativi per lo sviluppo dell'Azienda;
  - Individuare degli indicatori oggettivi misurabili per ogni processo e il loro range di valutazione e rinnovarli periodicamente per valutarne la loro significatività e acquisibilità all'azienda;
  - Definire gli obiettivi da conseguire a medio e lungo termine per migliorare le performance societarie e il benessere dei collaboratori in termini di qualità, salute, sicurezza e ambiente e di responsabilità sociale;
  - Revisionare periodicamente gli obiettivi e la politica aziendale.

L'implementazione del Sistema di Gestione Integrato è comunicata sia all'interno dell'organizzazione della VI.D.R. S.r.l. attraverso pubblicazioni, riunioni, momenti di formazione per diffondere i principi che lo regolano e la politica dell'Azienda, sia all'esterno attraverso l'invio della politica e delle certificazioni ottenute a Clienti e Fornitori.

Nel riconoscere quindi che gli aspetti di Qualità, Salute, Sicurezza, Ambiente sono parte integrante dell'attività oggetto d'impresa, la Direzione Aziendale, aiutata dai suoi rappresentanti, fornisce adeguate risorse per l'attuazione della politica e il raggiungimento degli obiettivi ed essi, assodati, col partecipano tutti i lavoratori della VI.D.R. S.r.l., resi consapevoli dei loro compiti individuali ed i propri partner.

La politica è verificata con continuità al fine di controllare nella sua idoneità.

La politica societaria è comunicata in modo efficiente sia all'interno dell'organizzazione della VI.D.R. S.r.l., attraverso pubblicazioni e riunioni volte ad illustrare e promuovere la stessa, che all'esterno, attraverso l'invio della stessa non solo ai Clienti ma anche ai partner e ai fornitori, essa dichiara l'impegno della nostra Organizzazione al miglioramento continuo ed alla prevenzione dell'inquinamento. Include l'impegno al rispetto di tutte le pertinenti disposizioni legislative e regolamentari in materia ambientale, di sicurezza, qualità e di responsabilità sociale;

La Politica nasce dalla collaborazione di tutto il personale dell'organizzazione; è la stessa Direzione, infatti, a volere il coinvolgimento di tutto l'organico (compreso il coinvolgimento di figure con PNL e RSA) per garantire, con la condivisione dei principi, una maggiore probabilità di successo nel raggiungimento degli Obiettivi e comprende l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di malattie correlate al lavoro e ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

La Politica viene rivista annualmente dalla Direzione, previa consultazione e coinvolgimento dei Responsabili di funzione; se è necessario, viene modificata tenendo in considerazione:

- i principi generali e fondamentali della prima edizione;
- i risultati del ciclo di audit completo svolto durante l'anno;
- Le comunicazioni interne ed esterne ricevute;
- Eventuali modifiche a processi, attività, prodotti, servizi, etc.;
- Eventuali contributi acquisiti, durante i normali rapporti di cooperazione, dai propri collaboratori e dagli altri responsabili aziendali.

La Politica riporta la data e la firma d'approvazione della Direzione ed è disponibile al pubblico. La Politica è diffusa a tutto il personale dell'Impresa come mezzo di sensibilizzazione e di coinvolgimento.

In particolare il personale viene a conoscenza della Politica mediante:

- Gli incontri formativi e informativi attuati all'interno dell'organizzazione;
- L'esposizione della stessa nelle bacheca presenti nell'Organizzazione;
- La sua distribuzione al necessario;



Via Pio La Torre n° 7 - 04010 Catenanuova (BN) Tel. 0835/76983 - PEC: [info@vdr.it](mailto:info@vdr.it) - email: [info@vdr.it](mailto:info@vdr.it)  
P.A. e codice fiscale: 01184100932 - Sede in Bivio Unico

	<b>Politica per la Qualità, l'Ambiente, Salute e Sicurezza e Responsabilità Sociale</b>	AR. 5.2 Rev. 5 07/04/2022	Pagina 3 di 3
---	---	---------------------------------	---------------------

E' tenuto consapevole della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente o dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000 (Social Accountability), impegnandosi a:

Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;

Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO - International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;

Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;

Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;

Condizionare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;

Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;

Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché dei diritti delle persone overattagliate;

Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori;

Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;

Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

La diffusione interna della Politica è responsabilità del Senior Management

Per ciò che concerne la diffusione esterna della Politica, l'impresa provvede a fornire copia della propria Politica a chi ne faccia espressamente richiesta (Clienti, fornitori, Autorità ed enti pubblici - ad es. Comitati, organizzazioni, associazioni ambientaliste, ecc.) e a tutti i fornitori esterni direttamente coinvolti nelle attività rilevanti nel campo di applicazione del sistema di gestione implementato.

L'applicazione della presente Politica è responsabilità diretta della Direzione e tutti i lavoratori della Società sono responsabili del mantenimento dei migliori standard di Qualità, prevenzione e tutela dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e di Responsabilità Sociale, durante lo svolgimento ciascuno delle proprie attività lavorative.

La Direzione di VI.D.R. S.r.l. si impegna a rivedere e migliorare periodicamente il contenuto della presente Politica, sia per verificarne l'applicazione che per mantenere la conformità con gli obiettivi aziendali.

Il Lavoratore e le parti interessate, potranno inoltre la propria segnalazione la firma anonima, nei punti di raccolta, attraverso la scheda di segnalazione del lavoratore (MOD 8.0) o alle parti esterne sotto indicazione:

<b>RINA SERVICES S.P.A.</b> Via Corsica,12 16128 - Genova Italia <a href="mailto:info@rina.it">info@rina.it</a>	<b>SAAS (Social Accountability Accreditation Service)</b> 230 EAST 23rd Street, New York, NY 10001 Ph: 717-486-1414 / 717-466-1515 <a href="mailto:info@saas.com">info@saas.com</a>	<b>SAI (Social Accountability International)</b> 35 West 44th Street, New York, NY 10036 Ph: 212-684-1414 <a href="mailto:info@saai.org">info@saai.org</a>
--	--	--

Catenanuova (BN) 07/04/2022



Via Pio La Torre n° 7 - 04010 Catenanuova (BN) Tel. 0835/76983 - PEC: [info@vdr.it](mailto:info@vdr.it) - email: [info@vdr.it](mailto:info@vdr.it)  
P.A. e codice fiscale: 01184100932 - Sede in Bivio Unico



**VI.D.R.** s.r.l.  
OPERE GENERALI E SPECIALIZZATE

## UNGC COMMUNICATION ON PROGRESS 2022

BAQ 2018



CERTIFICATO ECOVADIS

**ecovadis**

**VIDR SRL**

è stata assegnata a

**Platinum medal**

come riconoscimento del rating EcoVadis

- MARZO 2022 -



Ricevete questo punteggio/medaglia in base alle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard/medaglia, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard/medaglia e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rinegoziare una scorecard/medaglia modificata.

Valida fino al: marzo 2023